



## Inspectierapport

Kinderdagverblijf Piccolo (KDV)

Johanniterweg 4

6865 WH Doorwerth

Registratienummer 358870926

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Renkum
Datum inspectie:	24-01-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-02-2022



**Gelderland-Midden**

GGD

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	9
Veiligheid en gezondheid .....	12
Overzicht getoetste inspectie-items .....	14
Pedagogisch klimaat.....	14
Personeel en groepen .....	15
Veiligheid en gezondheid .....	17
Gegevens voorziening .....	18
Opvanggegevens .....	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht.....	18
Gegevens toezichthouder (GGD).....	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	18
Planning .....	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	20

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouder heeft dit onderzoek uitgevoerd volgens risicogestuurd toezicht. Dat betekent dat niet alle voorwaarden zijn beoordeeld.

Op basis van een risicoprofiel en de inspectiegeschiedenis heeft de toezichthouder de inhoud van het onderzoek bepaald.

Onderstaande onderwerpen zijn tijdens dit onderzoek onderzocht en beoordeeld:

- Pedagogisch beleid
- Personenregister Kinderopvang.
- Opleidingseisen beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker.
- Pedagogisch beleidsmedewerker.

Tijdens het locatiebezoek heeft de toezichthouder de praktijk geobserveerd en gesproken met de beroepskrachten.

De benodigde documenten zijn ontvangen en beoordeeld.

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek de nadruk gelegd op de pedagogische praktijk, omdat 2021 geen onderzoeken op locatie hebben plaatsgevonden. Een ander aandachtspunt is een onderdeel van beleid veiligheid en gezondheid in de praktijk.

Op de locatie heeft de toezichthouder met de beroepskrachten en tevens met de teamcoördinator gesproken. De teamcoördinator heeft de gevraagde documenten naar de toezichthouder gestuurd.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum de inspectiegeschiedenis volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum Kinderdagverblijf Piccolo is onderdeel van de Speelboerderij B.V. De locatie is gevestigd op het terrein van een voormalige basisschool in het naastgelegen bijgebouw te Doorwerth. Er zijn twee stamgroepen, een voor kinderen van 0-2 jaar, en een van 2-4 jaar. Op deze locatie is eveneens in het gebouw ernaast buitenschoolse opvang Piccolo gevestigd. Er is een registratie van 48 kindplaatsen, maar er worden in de praktijk maximaal 28 kinderen opgevangen.

### Onderzoek geschiedenis

In 2016 heeft een uitbreidingsonderzoek plaatsgevonden. De uitbreiding is toentertijd goedgekeurd maar heeft in de praktijk niet plaatsgevonden. Tijdens de jaarlijkse onderzoeken 2017 en 2018 is er succesvol herstel aanbod ingezet binnen het domein Veiligheid en Gezondheid.

Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2019 werd aan de gestelde voorwaarden voldaan.

Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2020 werd na herstel aan de gestelde voorwaarden voldaan

In 2021 heeft in verband met de toename van het aantal corona besmettingen het jaarlijks onderzoek niet op de locatie plaatsgevonden. Aan de voorwaarden werd voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen

De inspectie heeft in prettige sfeer plaatsgevonden.

De beroepskrachten hebben de toezichthouder van de benodigde informatie voorzien.

**Conclusie:**

De conclusie is dat Kinderdagverblijf Piccolo aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang voldoet.

**Advies aan College van B&W**

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt geen voorschoolse educatie (VE) aan. Er wordt wel gewerkt met een programma voor VE, namelijk Puk.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

De houder hanteert een algemeen pedagogisch beleidsplan, waarin het binnen de organisatie De Speelboerderij geldende beleid staat. Daarnaast hanteert elke locatie haar eigen pedagogisch werkplan met het locatiegebonden beleid. Het locatiegebonden beleid van Kinderdagverblijf Piccolo geeft samen met het algemeen pedagogisch beleidsplan een beschrijving van onder andere:

- De manier waarop de houder en de beroepskrachten invulling geven aan aspecten van verantwoorde kinderopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De manier waarop de houder en de beroepskrachten de ontwikkeling van het kind volgen en stimuleren.
- De manier waarop de houder aan de ouders en de kinderen bekend maakt wie de mentor van het kind is. En de manier waarop de mentor de informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt.
- De taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de opvang kunnen uitvoeren. En de manier waarop de houder hen hierbij begeleidt.
- De concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd met toestemming van de ouders de kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs.
- Werkwijze van de stamgroepen.

De houder draagt er zorg voor dat door de beroepskrachten volgens het pedagogisch beleid wordt gehandeld. Uit het gesprek met de beroepskrachten en uit de observatie blijkt dat zij op de hoogte zijn van de inhoud van het beleid.

Uit het interview met de beroepskrachten en de locatiemanager blijkt dat de pedagogische beleid en de uitvoering in de werkwijze van het kinderdagverblijf wordt besproken.

Voorbeelden:

- Er zijn vaste beroepskrachten op de groep. De kinderen hebben zoveel mogelijk vaste beroepskrachten.

- Het pedagogisch beleid van Piccolo wordt besproken in het teamoverleg.
- De pedagogisch coach ondersteunt de beroepskrachten in de praktijk.
- De kwaliteit van de opvang wordt besproken in het teamoverleg. "Wat kan er beter?"

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Pedagogische praktijk**

De manier waarop de houder ervoor zorgt dat op de locatie sprake is van verantwoorde kinderopvang, is op basis van een observatie en een interview met een beroepskracht onderzocht.

De toezichthouder gebruikt tijdens de observatie van de pedagogische praktijk het veldinstrument 'observatie kindercentrum' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie januari 2015). Dit veldinstrument is gebaseerd op de vier onderstaande pedagogische basisdoelen uit de Wet Kinderopvang. Deze Wet geldt voor alle kinderen in de kinderopvang (Rixsen Walraven 2000; van IJzendoorn e.a. 2004):

- De beroepskrachten gaan op een sensitieve en responsieve manier met de kinderen om. Zij tonen respect voor de autonomie. Zij stellen grenzen en bieden structuur. Zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- De beroepskrachten stimuleren spelenderwijs de ontwikkeling van kinderen. Zij dagen hen uit op motorisch, cognitief, taal en creatief gebied. Zodat de kinderen leren om steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving
- De beroepskrachten begeleiden kinderen in hun interacties. Zij brengen hen op spelenderwijs vaardigheden bij. Zodat de kinderen steeds zelfstandiger relaties met anderen kunnen opbouwen en onderhouden;
- De beroepskrachten stimuleren de kinderen om op een open manier kennis te maken met de waarden en normen in de samenleving. Zodat de kinderen op een respectvolle manier met anderen omgaan en zich respectvol in de maatschappij gedragen.

De toezichthouder let tijdens de observatie op een aantal observatiecriteria. Deze staan in het veldinstrument 'observatie kindercentrum'.

De toezichthouder beoordeelt de pedagogische praktijk aan de hand van de indicatoren uit dit observatie instrument. Deze indicatoren staan cursief in de tekst hieronder.

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder alle basisdoelen duidelijk waargenomen.

De toezichthouder beschrijft vier basisdoelen aan de hand van een voorbeeld uit de praktijk.

### ***Feiten***

De toezichthouder heeft op beide stamgroepen geobserveerd tijdens verschillende momenten.

Bij de Bosmuisjes zitten ze aan tafel. De kinderen eten een boterham of krijgen een fles.

Na enige tijd wordt er binnen vrij in de speelhoeken gespeeld. Een beroepskracht geeft een baby de fles.

Op de peutergroep De Eekhoortjes komen ze net van tafel.

De kinderen worden om de beurt verschoond of geholpen bij het toiletbezoek. Sommigen gaan naar bed.

De kinderen spelen vrij in de ruimte en maken gebruik van de verschillende speelhoeken en het aanwezige materiaal.

Het huidige thema is "Wie ben ik?" Met Puk. De beroepskracht vertelt als voorbeeld dat ze vanmorgen met de kinderen de emoties doorgenomen.

- **Basisdoel Emotionele Veiligheid**

**Indicator:**

Contact/affectie (0-4)

De beroepskrachten **laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn**; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

**In de praktijk:**

- De beroepskracht heeft een kind op schoot te eten gegeven en legt een kind na het eten in de grondbox. 'Kijk X, ben je klaar om te spelen? Kom maar, we houden slab nog even om'

'Kijk hier is een spiegel, kan je jezelf even bekijken'. Ze lacht nog even naar het kind.

- Een kind rijdt met een loopkarretje, heel enthousiast loopt hij rond, stopt af en toe en wijst met zijn vinger, 'die en die' zegt hij.

Hij rijdt soms ook tegen meubels en beroepskrachten aan. 'O, o wie rijdt er tegen mijn heen aan, ah X, ben jij het? Kom bij mij kijken?'

- **Basisdoel Persoonlijke competentie**

**Indicator:**

Contact maken (0-1)

De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind **ervaart persoonlijke warmte**, geborgenheid, plezier, humor, aandacht

**In de praktijk**

- Er is een kind dat komt wennen vandaag. De beroepskracht die voor haar zorgt loopt met het kind op de arm rond, probeer te troosten. "En je had zo lekker geslapen, het zijn allemaal nieuwe indrukken dat weet ik, heb je misschien ook honger, dat kan ook'. Ze zingt liedje en het kind wordt rustig.

- Na het eten. De beroepskracht zegt tegen een kind aan tafel; 'Hallo K. We gaan wangetjes poetsen, dan kun je lekker naar bed.

Kijk je mag zelf je wangetjes poetsen, goed zo, ja' Het kind poetst ijverig. 'Goed zo, ja je mond ook, zal ik even helpen?'

- Een kind wil graag bij de baby die in de grond box ligt. Er zit een hekje voor en ze probeert het hekje te openen. De beroepskracht ziet het en zegt; 'L, nee, dat is niet verstandig, zie je, daar ligt een baby in en die is nog te klein. Je kan er nu niet bij'

- **Basisdoel Sociale competentie**

**Indicator:**

Aanmoedigen onderling contact (0-4)

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij **helpen de kinderen om contact met elkaar te maken**. Zij bieden spel aan dat **aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen**.

**In de praktijk**

Een kind heeft een steekdoos gekregen. En twee blokjes vallen op de grond. 'T pak het blokje maar,

klim maar van de stoel af en pak de blokjes'. Kind kijkt en pakt ze niet op.

Een ander kind pakt ze op en geeft ze aan het andere kind.

'Zie je dat M, K heeft je geholpen, dat is aardig van hem'

'Dankjewel K, dat heb je goed gedaan'

- **Basisdoel Overdracht van waarden en normen**

**Indicator:**

*Uitleg en instructie*

(1-4)

*De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij **leggen uit** wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan **welk gedrag bij welke situatie** hoort in termen van 'wat er wèl mag'.*

**In de praktijk**

De kinderen spelen vrij en een beroepskracht leest voor.

- Tijdens het vrij spel moment ziet de beroepskracht dat één van de kinderen aan het rennen is in de groepsruimte. De beroepskracht vraagt aan het kind: "Binnen mogen we lopen en buiten rennen toch?" Het kind knikt. 'Fijn' Als het kind gaat zitten met zijn activiteit geeft de beroepskracht het kind een aai over de bol.

- De beroepskracht leest voor. Er zitten drie kinderen bij haar op de bank. Er komt nog een kind bij, pak maar een stoeltje bij, dan gaan ik weer voorlezen en even later zitten er nog twee kinderen bij.

De beroepskracht stelt vragen over de tekst.

'Zou je daarnaartoe kunnen vliegen?'

'Hoeveel konijntjes zijn er op deze bladzijde?' Ze telt samen met de kinderen.

In het boek komt een kristal voor.

Even later komt een kind met een stuk speelgoed en zegt; 'Dit is het kristal'.

Een ander kind wil het speelgoedje afpakken.

De beroepskracht zegt; 'N heeft nu, dan mag jij later.

In het boek gaat het ook over samen delen. Weten jullie nog?

Hij heeft geleerd om te delen, wij moeten ook leren delen, dat vinden jullie niet altijd leuk, maar het kan prima'.

**Conclusie**

De toezichthouder concludeert dat de houder ervoor zorgt dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleidsplan.

Kinderdagverblijf Piccolo biedt pedagogisch verantwoorde kinderopvang.

De houder voldoet aan de voorwaarden.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Website ([www.despeelboerderij.nl](http://www.despeelboerderij.nl))
- Pedagogisch beleidsplan (De Speelboerderij KDV mei 2021)
- Pedagogisch werkplan (Piccolo mei 2021)



## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De beroepskrachten (zes) en de pedagogisch beleidsmedewerker hebben zich geregistreerd in het Personenregister Kinderopvang. Zij zijn ook gekoppeld aan de houder.

Er zijn twee stagiaires, op beide groepen een, ook zij zijn gekoppeld aan de houder.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Opleidingseisen**

De beroepskrachten (zes) en de pedagogisch beleidsmedewerker hebben een passend diploma zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De toezichthouder heeft de beroepskracht-kindratio beoordeeld op grond van het aantal aanwezige kinderen en beroepskrachten op in de periode 17 januari tot en met 24 januari 2022. De toezichthouder heeft de presentielijsten en personeelsroosters beoordeeld.

De houder heeft voldoende beroepskrachten ingezet in verhouding met het aantal en de leeftijd van de opgevangen kinderen.

De houder zet minimaal de helft van het aantal beroepskrachten in wanneer hij afwijkt van de beroepskracht-kindratio. De tijden dat hij afwijkt komen overeen met de tijden die hij in het pedagogisch beleidsplan beschrijft. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat er niet vaak wordt afgeweken van de beroepskracht kind ratio.

De houder zet beroepskrachten in opleiding en stagiairs in volgens de voorwaarden in de cao Kinderopvang. De twee stagiaires hebben tevens een oproepcontract en mogen zondig op de groep werken naast een vaste beroepskracht

De houder heeft wanneer er één beroepskracht werkzaam is, een achterwacht geregeld in het geval van een calamiteit.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder zet een pedagogisch beleidsmedewerker in. Deze wordt ingezet voor:

- Het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden.
- Het opstellen, aanpassen en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens.

De houder heeft een urenverdeling van de pedagogisch beleidsmedewerker opgesteld. Hieruit blijkt dat:

- De urenverdeling jaarlijks, per kindercentrum en schriftelijk is opgesteld.
- De houder deze urenverdeling per kindercentrum inzichtelijk maakt voor beroepskrachten en ouders.
- De houder in de urenverdeling duidelijk een verschil maakt tussen de ureninzetbeleidsvoornemens en de ureninzet coachingsuren per locatie.
- Dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt.

Op basis van documenten blijkt dat er in 2021 voldoende uren aan beleid zijn besteed.

Uit gesprek met beroepskrachten en locatiemanager blijkt dat zij in 2021 zijn gecoacht door een pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Elke beroepskracht wordt jaarlijks gecoacht door middel van coaching-on-the-job.

De beroepskrachten geven diverse voorbeelden uit de praktijk; coaching on the job of het gevolgd hebben van de baby cursus.

Het team heeft in 2021 een 'Kwaliteitsboom' gemaakt. Hierop staan doelen voor de groep om de kwaliteit van de opvang te verhogen

### Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Kinderdagverblijf Piccolo bestaat uit de volgende stamgroepen:

- Bosmuisjes voor 12 kinderen van 0-2 jaar
- Eekhoortjes voor 16 kinderen van 2-4 jaar

De kinderen behoren in een vaste stamgroep.

Het kan voorkomen dat een kind, nog net jonger dan 2 jaar overgaat naar Eekhoortjes.

De houder past de beroepskracht kind ratio en de groepsgrootte zo nodig aan.

Uit de interviews en de documenten blijkt dat de kinderen vaste beroepskrachten krijgen toegewezen.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden

**Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang (27-01-2022)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website ([www.despeelboerderij.nl](http://www.despeelboerderij.nl))
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Plaatsingsoverzicht
- Personeelsrooster (wek 3 van 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (De Speelboerderij KDV mei 2021)
- Pedagogisch werkplan (Piccolo mei 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

## Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Bij dit onderwerp in dit rapport is enkel gekeken naar de voorwaarden waarin in 2019 herstelaanbod is gegeven.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

In 2021 is een onderdeel van het beleid Veiligheid en Gezondheid meegenomen in het onderzoek op afstand omdat in 2020 herstelaanbod was aangeboden op bepaalde voorwaarden.

Namelijk;

- Kinderen wassen hun handen niet met water en zeep nadat zij naar het toilet waren geweest. Er was ook geen zeep aanwezig bij de kinderkraan.
- De beroepskrachten zijn niet allen bekend met het protocol.

In 2021 zijn beroepskrachten geïnterviewd met betrekking tot de veiligheid en gezondheid bij KDV Piccolo. 'De aanwezigheid van zeepdispensers is besproken, deze hangen nu overal met zeep erin. Het handboek is aangepast, alle veiligheid- en gezondheid documenten zitten nu in 1 map. Iedere teamvergadering wordt een stuk van het document behandeld'

In de praktijk kon het onderdeel in 2021 niet worden getoetst vanwege het feit dat het een onderzoek op afstand was.

De toezichthouder heeft tijdens het huidige onderzoek gezien dat zowel volwassenen als kinderen hun handen wassen met water en zeep en afdrogen met wegwerphanddoekjes.

De beroepskrachten kunnen het beleid Veiligheid en gezondheid digitaal makkelijk vinden. Ze kunnen in het interview verschillende voorbeelden geven van onderwerpen die recent zijn besproken in het teamoverleg zoals gebruik van de grondbbox en uitleg van regels naar de kinderen toe.

Uit het interview en de observatie blijkt de beroepskrachten handelen naar het beleid veiligheid en gezondheid van de locatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarde.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Piccolo 2021)

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:

- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;
- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

15 van 20

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)



## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf Piccolo
Website	: <a href="http://www.despeelboerderij.nl">http://www.despeelboerderij.nl</a>
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Kinderopvangcentrum De Speelboerderij B.V.
Adres houder	: Broekhorst 3
Postcode en plaats	: 6866 NN Heelsum
Website	: <a href="http://www.despeelboerderij.nnl">www.despeelboerderij.nnl</a>
KvK nummer	: 09139265
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
Adres	: Postbus 5364
Postcode en plaats	: 6802 EJ Arnhem
Telefoonnummer	: 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door	: Ine Horstink

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Renkum
Adres	: Postbus 9100
Postcode en plaats	: 6860 HA OOSTERBEEK

### **Planning**

Datum inspectie	: 24-01-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 27-01-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing

Vaststelling inspectierapport	: 04-02-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 04-02-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 04-02-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 11-02-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.